



מועצה מקומית מבשרת ציון

לשכת מנכ"ל

דרושים

תומכות חינוך לתלמיד הזכאי לשירותי חינוך מיוחדים הלומד בגן/כיתה לחינוך רגיל וזכאי לשירותי חינוך מיוחדים

היקף משרה: בכפוף לאישורים ממשרד החינוך

דירוג: תומכות חינוך

דרגה: בהתאם להסכם קיבוצי מיום 08/08/2023

תיאור התפקיד:

לאפשר את השתלבותו המיטבית של התלמיד בכל הסביבות החינוכיות בהיבט הלימודי, הפיזי, הרגשי, החברתי וההתנהגותי ואת התקדמותו לתפקיד עצמאי ואוטונומי ככל האפשר ולסייע בתחומים שבהם אינו יכול לתפקד באופן עצמאי, תוך שמירה על רציפות הקשר המקצועי מורה-תומכות חינוך-תלמיד-הורה. עבודת תומכת החינוך תתבצע בהתאם לתוכנית שנקבעה לתלמיד על ידי הצוות הרב-מקצועי העובד עמו, בשיתוף התלמיד והוריו.

תחומי אחריות:

1. מתן עזרה פיזית לתלמיד בהתאם לצרכיו.
2. תיווך פדגוגי לתלמיד.
3. מלווה לצורך מתן סיוע לטובת טיפול פולשני והשגחה. בכל מקרה מתן שעות סיוע הוא רק בשל צורך פדגוגי.
4. עדכון והחלפת מידע רלוונטי עם הגורמים החינוכיים.

דרישות התפקיד:

1. 12 שנות לימוד.
2. הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 08/08/2023.
3. היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.
4. ניסיון של שנה בעבודה עם ילדים – יתרון.

להגשת המועמדות יש לצרף את המסמכים הבאים:

1. קורות חיים.
2. תעודת סיום 12 שנות לימוד.
3. שאלון אישי מלא, אותו ניתן להוריד מאתר המועצה (מכרזי כ"א).

מועד פרסום המכרז: 13/08/2026

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 27/08/2026 בשעה 15.00

בהגשה ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechraz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתנו מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל

mechraz-hr@m-zion.org.il



מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה