



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

מכרז פנימי/חיצוני

39/2026

מנהל/ת מחלקת בריאות ברשות המקומית

בריאות	היחידה:
מנהל/ת יחידת הבריאות ברשות המקומית	תואר המשרה:
מח"ר 38 - 40+	דרגת המשרה ודירוגה:
100% משרה	
פנימי/חיצוני.	סוג מכרז:
ניהול וקידום תפיסת בריאות בתחומי אחריות הרשות המקומית ובשטחה, לטובת שיפור הבריאות וצמצום פערים בבריאות לתושבי הרשות. <u>תחומי אחריות העיקריים:</u> 1. ניהול יחידת הבריאות הרשותית. 2. הובלה והטמעת תכנית העבודה לקידום הבריאות כחלק ממדיניות הרשות. כתפיסה "בריאות בכל מדיניות" (בהתאם לתפיסת ארגון הבריאות העולמי). 3. תיאום מול משרדי הממשלה, גורמי חוץ במערכת הבריאות, ארגוני הבריאות וגופים אחרים וכן תיאום בנושא מדיניות בריאות בתוך יחידות הרשות המקומית. 4. פיתוח מקצועי והכשרת כח אדם בתחומי העיסוק של היחידה. 5. ריכוז הטיפול ביישום חוקים, תקנות ונהלים בתחומי בריאות ברשות המקומית. 6. הנגשת מידע, נהלים ונתונים בתחומי הבריאות לקובעי מדיניות ברשות, ליחידות מקצועיות ברשות, למוסדות בפיקוח עירוני ופלטפורמות רשותיות שונות. 7. ריכוז הטיפול של מערך הבריאות בחירום.	תיאור תפקיד:



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

השכלה ודרישות מקצועיות

השכלה

בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל או יותר מהתחומים הבאים:

קידום בריאות, בריאות הציבור, סיעוד, מקצועות הבריאות בעלי רישוי משרד הבריאות (בהתאם להגדרות חוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות התשס"ח 2008), מדעי הרפואה, מדעי הבע, מדעי החקלאות, עבודה סוציאלית, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, לימודי סביבה וגאוגרפיה, פסיכולוגיה של הספורט, חינוך גופני וחינוך.

עדיפות לבעלי תואר אקדמי שני במקצועות לעיל או קידום בריאות הציבור, או לרופאים ורופאי שיניים מומחים בבריאות הציבור או ברפואת שיניים ציבוריים.

ניסיון מקצועי

ניסיון של שנתיים לפחות בניהול פרויקטים, רצוי בתחומי בריאות הציבור, תכנון קידום בריאות, עבודה קהילתית ו/או תחומי תוכן רוחביים וחוצי ארגון. יתרון לבעלי היכרות עם עבודה ברשויות מקומיות שלטון אזורי.

ניסיון בניהול

ניסיון בניהול של 2 עובדים מקצועיים לפחות בכפיפות ישירה, כאשר על תקופת הניהול לעלות על משך של שנה לפחות.

קורסים והשתלמויות

בוגר קורס המוכר על ידי המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות, או הקורס המקביל של רשת ערים בריאות.

או

סיום בהצלחה של אחד הקורסים הנ"ל בפרק זמן שלא עולה על שנה וחצי מעת המינוי לתפקיד.

דרישות נוספות

שפות – עברית – או ערבית בהתאם לצורך. יתרון לשליטה באנגלית ברמה טכנית ומדעית.

יישומי מחשב – השליטה בתוכנות ה-office

רישיון נהיגה בתוקף.

תנאי סף:



מועצה מקומית מבשרת ציון

משאבי אנוש

• הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת. • ניהול וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן. • הובלת תכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח. • התעדכנות מקצועית מתמדת. • מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי. • ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה. • רתימה והנעת תושבים וארגונים לקידום בריאות.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
מנכ"ל המועצה.	כפיפות:

מועד פרסום המכרז: 02/08/2026

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 16/08/2026 בשעה 15.00
בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל mechrz-hr@m-zion.org.il

לבקשה יש לצרף שאלון אישי, ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805.

יש לצרף קורות חיים, אישורי מעסיקים המעידים על ניסיון מקצועי וניסיון ניהולי אשר ניתן מהמעסיק ע"ג דף לוגו ובהם תיאורי התפקידים, היקפי משרות, תאריכי העסקה מלאים, חתימה וחותמת המעסיקים.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

מועמדים העומדים בדרישות הסף לתפקיד ידרשו למבחני מיון במכון מיון אליו יופנו ע"י הרשות המקומית.
מועמד שלא יעמוד ברף שנקבע למעבר במבחני המיון לא יוזמן לראיון בפני ועדת הבחינה.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או באימייל mechrz-hr@m-zion.org.il

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

ל

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה,

תמיר פרץ
מנכ"ל המועצה