

מסמך א'

קול קורא 21/2025 למאגר מפעילים לחוגי כדורסל במועצה המקומית מבשרת ציון

א. כללי:

1. מועצה מקומית מבשרת ציון (להלן: "המועצה"), פונה למפעילים ו/או מדריכים כי יגישו הצעתם להפעלת חוגי כדורסל במועצה.
2. מטרת הפרסום הינה לצורך הקמת מאגר מפעילים אשר יפעילו חוגי כדורסל, כאשר ההכנסות מהפעלת החוגים כאמור תתחלקנה כמפורט להלן:
מועצה - 30% מהפדיון בפועל שתגבה המועצה מהנרשמים בגין ההשתתפות בחוג.
מפעיל - 70% מהפדיון בפועל שתגבה המועצה מהנרשמים בגין ההשתתפות בחוג.
3. עלות החוג לתושב תפורסם באתר המועצה, בתיאום עם המועצה לעניין הסכומים הנגבים, אשר בכל מקרה לא תעלה על סך של 400 ₪ למשתתף לחודש.
4. במסגרת העמדת המבנה לטובת החוג תספק המועצה למפעיל חשמל, מים, ניקיון וביטוח (בנוסף לביטוח מטעם המפעיל) עבור באי החוג לרבות המפעיל ו/או מי מטעמו (להלן: "הוצאות המבנה").
5. המפעיל מחויב לספק את כל הציוד הנדרש לשם הפעלת החוגים, כשהוא עומד בכל דרישות הדין והתקנים. בסמוך לתחילת הפעלת החוג ימציא המפעיל למנהל המתנ"ס את רשימת הציוד שהוא מספק לצורך קיום החוג הכוללת את שם הציוד, פירמת היצרן, תמונות של כל אביזר ציוד המסופק על ידו. מבלי לגרוע מן האמור, היה והוסכם בין הצדדים שהמועצה תספק חלק מן הציוד עבור החוג, יהיה עליה לספק אך ורק את הציוד שיוסכם בין הצדדים.
6. היעדר יחסי עובד מעביד – למען הסר ספק מובהר כי בין המועצה לבין המפעיל ועובדיו לא יתקיימו יחסי עובד מעביד וכי המפעיל הינו בגדר נותן שירותים עצמאיים בלבד.
7. המציע יעביר לאישור מנהל המתנ"ס כל פרסום/ מודעה בהקשר לחוגים שיפעיל במסגרת הסכם עם המועצה, המצורף כמסמך ב'.

ב. תנאי לרישום במאגר

- רשאים להירשם במאגר אדם או תאגיד, העונה לקריטריונים המפורטים להלן:
- ניסיון מוכח של המפעיל בשנתיים האחרונות לפחות בניהול חוג כדורסל, במרכזי ספורט/גני ילדים/בתי ספר/ מתנ"סים/עמותות עירוניות/ חברות עירוניות וכיו"ב.
- תינתן עדיפות למציע אשר הוכר כ"איגוד" או כ"התאחדות" או כ"אגודה" במרשם הרלוונטי כאיגוד או התאחדות בספורט בהתאם לחוק הספורט, התשמ"ח -1988.
- על המפעיל למלא **טופס בקשה** להיכלל במאגר מפעילי חוגי כדורסל במועצה, הרצ"ב **כנספח א'** להלן ולצרף לבקשתו אסמכתאות המעידות על ניסיונו כאמור לעיל:
- ❖ קורות חיים של המפעיל ו/או פרופיל חברה (מציע שהינו חברה נדרש להציג בנוסף קורות חיים של המפעיל בפועל מטעמו).

- ❖ תעודת הסמכה/ הדרכה בחוג כדורסל;
- ❖ פירוט המקומות בהם הופעלו החוגים;
- ❖ המלצות מקרב מזמיני הפעלת החוגים;
- ❖ תוכנית עבודה שנתית מקצועית;

בנוסף על המפעיל לצרף:

❖ תצהיר לעניין **התחייבות למניעת העסקה** לעמידה בתנאי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001, ובחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג – 2023 בנוסח הרצ"ב ומסומן **כנספח ב'**.

❖ **נספח ג'** – טבלת ניסיון.

❖ **נספח ד'** - הצהרה בדבר ניגוד עניינים או קרבת משפחה.

❖ **נספח ה'** - תצהיר לעניין חוק עסקאות גופים ציבוריים.

❖ **נספח ח'** - כתב התחייבות לעניין העסקת עברייני מין.

❖ אישור עוסק מורשה בתוקף כדין/עוסק פטור משלטונות מע"מ.

❖ אישור ניכוי מס במקור.

❖ אישור תקף על ניהול ספרים כדון, כנדרש בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976 (ניהול פנקסי חשבונות ורשומות);

❖ במידה והמפעיל הינו תאגיד - תעודת התאגדות ופירוט המורשים להתחייב בשמו.

❖ המפעיל יפרט בבקשתו את האביזרים / חומרים אשר בהם יעשה שימוש בהפעלה ואשר יסופקו על ידו. על החומרים והאביזרים להיות מאושרים על ידי משרד הבריאות בעלי תו תקן ישראל ובטוחים לשימוש על ידי ילדים.

❖ המפעיל יציין בבקשתו לאילו גילאים מיועדת הפעילות נשוא פנייתו.

❖ המפעיל ינקוב בכמות השעות השבועיות אותן יוכל לספק בהתאם ובכפוף להוראות הקול קורא.

8. **הצעות מפעילי חוגי כדורסל**, אשר יעמדו בתנאי הסף, ייבחנו בהתאם לקריטריונים הבאים – ותק וניסיון, כישוריו של המציע, הפעילות המוצעת על ידו, ההמלצות שצירף ועוד.

9. בקשות המציעים אשר יירשמו למאגר, לאחר שהשלימו באופן מלא את כל המסמכים הנדרשים כמפורט לעיל, יובאו לדיון בפני ועדה מקצועית לבחירת המפעילים וחלוקת המתקנים העירוניים בהם יתקיימו החוגים.

10. מציעים אשר ייבחרו על ידי הוועדה יהיו רשאים להפעיל חוגים במועצה, החל מיום 1/9/2025 עד ליום 31/7/2026, עם אפשרות להפעלת מחנות קיץ, ימי שיא, פעילויות מיוחדות, סדנאות בחגים ובקיץ, וכן אפשרות להארכה לתקופת הקיץ, בתנאים אשר ייקבעו מראש בין הצדדים. **החל מתאריך 1/7/26** בהתאם לשיקול דעת בלעדי של המועצה להאריך את ההתקשרות.

11. למועצה שמורה הזכות הבלעדית להאריך ההתקשרות עם המפעיל לעד ארבע תקופות נוספות (עד שנה אחת בכל פעם) תשפ"ז, תשפ"ח, תשפ"ט ותש"צ, על פי שיקול דעתה ובהתאם לצרכים העירוניים.

12. לאור העובדה כי ההתקשרות שבנדון כפופה, בין היתר, לתקציבים מתאימים ולהיתכנות טכנית, אזי המועצה אינה מתחייבת לשיבוץ מפעיל להפעלת חוג, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי, והמפעיל מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מהמועצה בקשר עם כך.

13. אין בפניה זו כדי ליצור מחויבות כלפי מי מהנרשמים למאגר והמועצה תהיה רשאית לשקול את צעדיה בהתאם לאינטרס הציבורי, לשיקולי תקציב ולשיקולים מקצועיים.

14. בהתאם לאמור, מובהר כי אין המועצה מתחייבת לפתוח כל חוג מוצע, והמפעיל מצהיר ומסכים כי לא תהיה לו כל טענה בקשר עם כך.

ג. מידע כללי:

1. להלן פירוט בנוגע לפעילויות חוגי הכדורסל:

	חוגי כדורסל
שעות פעילות	החל מהשעה 15:00
ימי פעילות	פעילות בימים קבועים למשך 45 / 60 / 90 דקות.
מקום פעילות	אולם הפיס אולם תיכון הראל
גיל ומספר משתתפים	משתנה בהתאם לפעילות
תמורה	מפעיל – 70% מהפידיון שייגבה מהמשתתפים כולל מע"מ מועצה – 30% מהפידיון שייגבה מהמשתתפים כולל מע"מ

2. מפעילים אשר ישובצו להפעלת חוגים יהיו כפופים להנחיות מועצה וכל גורם רלבנטי אחר.
3. מפעיל אשר ישובץ להפעלת חוגים במועצה יעדכן את המועצה, מבעוד מועד, אודות חוגים אחרים המופעלים על ידו ו/או מטעמו במועצה בתקופת ההתקשרות, ובכל מקרה לא יפעיל באופן פרטי חוג זהה לזה המופעל על ידו במועצה ואשר כולל את אותם משתתפים רשומים.
4. המפעיל יהיה אחראי לכל נזק, רכוש או גוף, ולכל אובדן שייגרמו לעצמו, לעובדיו, למועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל צד שלישי שהוא כתוצאה ישירה ו/או עקיפה מביצוע העבודות על ידו ו/או מי מטעמו. המפעיל יפצה את המועצה בגין כל נזק ישיר ו/או עקיף כאמור, מיד עם דרישה ראשונה של המועצה, לרבות כל ההוצאות שהמועצה עמדה בהן בקשר לכל תביעה ו/או דרישה כזו, ואזרחית ו/או פלילית, ובשל הצורך להתגונן בפני תביעה כזו.
5. שעות ומיקום פעילות החוגים יהיו בהתאם לשיבוץ שיוחלט בלעדית על ידי המועצה.
6. על המפעיל להיות עם רכב על מנת לאפשר ניידות בין המסגרות, המועצה אינה מתחייבת על שיבוץ למסגרות סמוכות ו/או בשכונה מסוימת.
7. על המפעיל לדאוג לאישורים הנדרשים על פי דין מכל גורם מוסמך (משרד התרבות והספורט, משרד החינוך, משרד הבריאות וכיו"ב), בהתאם לסוג הפעילות וכתנאי המפעיל מתחייב להגיע בזמן לפעילות, במקרים של איחורים חוזרים ונשנים (מעל שלושה איחורים במהלך השנה) המפעיל יידרש לשלם קנס של 300 ₪ בגין האיחור, במקביל שומרת לעצמה המועצה את הזכות להפסיק התקשרות על רקע רמת שירות ירודה.
8. על המפעיל להודיע לפחות 24 שעות מראש על היעדרות וכן לדאוג למפעיל אחר שיחליפו או להשלים את השיעור שהחסיר, בתיאום עם המועצה.
9. המפעיל יעביר את הפעילות לפי תכנית השיבוצים שתיתן לו מראש, חל איסור על המפעיל לשנות ימי ושעות פעילות, אלא בכפוף לקבלת אישור מנהלת המתנס במועצה.

10. המועצה שומרת לעצמה את הזכות להפסיק התקשרות עם מפעיל במהלך השנה או צמצום הפעילות, במקרים של חוסר שביעות רצון מהתכנים המועברים, אי עמידה בתכנית הפדגוגית, איחורים חוזרים ונשנים, תקשורת לקויה עם הצוות, יחס לילדים ועוד. יובהר כי אין מדובר ברשימה סגורה.

11. המועצה אינה מתחייבת למכסה מסוימת של חוגים למפעיל במהלך השבוע, והשיבוץ ייקבע על פי הצורך ובהתאם לשיקול דעת המועצה.

12. מדריך החוג יפעל לתקשורת ויחסי עבודה תקינים עם הנרשמים. במקרים של קשיים עם ילדים, על המדריך לפנות למנהלת המתניס במועצה שיטפל בנושא. בכל מקרה של קושי התלבטות על המדריך לעדכן את רכזי החוגים.

13. מפעיל אשר ישובץ להפעלת חוג כדורסל במועצה יידרש לחתום על הסכם התקשרות.

14. מועד אחרון להגשת בקשה להיכלל במאגר המפעילים עד ליום 17.08.2025 שעה 14:00. את הבקשה יש להגיש באמצעות מייל suzanak@m-zion.org.il. באחריות המציע לוודא קבלת המייל עד למועד הקבוע לעיל.

15. פרטים נוספים ניתן לקבל אצל הגב' סוזן אקראי במייל suzanak@m-zion.org.il עד ליום 11/8/2025 בשעה 14:00. באחריות המציע לוודא קבלת המייל.

16. המועצה תהיה רשאית לעדכן את רשימות המאגר ולהוסיף אליו מפעילים נוספים מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

17. המועצה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות ו/או להיפגש עם מפעיל בדרישה להמציא הבהרות ו/או הסברים ו/או השלמות ביחס להצעתו ו/או לאפשר למפעיל לעשות כן.

18. המועצה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, שלא להתקשר עם מפעיל שלגביו היה למועצה ניסיון רע או כושל במהלך השנים האחרונות, לרבות במקרה של אי שביעות רצון משמעותי מעבודתו או הפרת חוזה על ידי המפעיל וכיו"ב.

19. המועצה תהיה רשאית שלא להתחשב כלל בבקשה בשל חוסר התאמה לדרישות הקול קורא או בשל היעדר התייחסות מספיקה לפרט מפרטי הקול קורא, אשר מונע מהמועצה להעריך את הבקשה כראוי.

20. אחריות המציע לאחר זכייתו

- a. המציע יחויב לחתום על הסכם עם המועצה לפני תחילת הפעילות, בנוסח שיישלח על ידה.
- b. על המציע, להמציא למועצה את אישור המשטרה לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2021, ביחס לכל מדריך/מפעיל/איש צוות המפעיל את החוג.
- c. המציע מתחייב להיות שותף מלא לשיווק החוג והפצתו בתחומי היישוב ובמוסדות החינוך. כמו כן, יהיה מחויב לקחת חלק בכל פעילות של המועצה לשיווק החוגים במסגרתה יציג תוצר מוצע, וזאת ללא כל תמורה נוספת. יובהר ויודגש כי פליירים יופקו אך ורק ע"י המועצה בתיאום עם הצוות.
- d. על המציע מוסכם, כי המועצה רשאית לדרוש את החלפת איש צוות אצל המציע, והמציע מתחייב כי הוא נערך לכך מראש.

בברכה,

מועצה מקומית מבשרת ציון

נספח א'

לכבוד

המועצה המקומית מבשרת ציון

קול קורא מס' 21/2025

טופס בקשה להיכלל במאגר מפעילי חוגי כדורסל במועצה המקומית מבשרת ציון

פרטים אישיים:

שם מלא: _____
מס' נייד: _____
כתובת: _____
דוא"ל: _____

פעילות במבשרת ציון:

עובד במועצה / לא עובד במועצה

אם כן - מאיזו שנה _____

מספר משתתפים במבשרת ציון בשנת פעילות **תשפ"ב**: _____

מספר משתתפים במבשרת ציון בשנת פעילות **תשפ"ג**: _____

מספר משתתפים במבשרת ציון בשנת פעילות **תשפ"ד**: _____

מספר משתתפים במבשרת ציון בשנת פעילות **תשפ"ה**: _____

מעמד משפטי:

(נא להקיף בעיגול)

עוסק זעיר / עוסק מורשה / עמותה / חברה

אישור עוסק מורשה בתוקף כדין/עוסק פטור משלטונות מע"מ/אישור ניכוי מס במקור/ אישור תקף על

ניהול ספרים כדין, כנדרש בחוק עסקאות גופים ציבוריים/ אישור ניהול תקין.

מדדים מקצועיים:

מתמחה בענף/תחום: _____

שנות ניסיון: _____

תעודות הסמכה/השכלה: _____

רשום באיגוד מקצועי (רלבנטי לספורט): נא לסמן כן/לא.

אם כן פרט: _____

מספר ספורטאים הרשומים באיגוד מקצועי בשנתיים האחרונות (רלבנטי לספורט): _____

*****יש לצרף אישור רשמי מהאיגוד הרלבנטי.**

מתקנים מועדפים

מעוניין לפעול במתקנים: (נא להקיף בעיגול) אולם גדול, אולם קטן, אחר _____.

פירוט מתקנים

*המועצה אינה מתחייבת לשבץ את המפעיל במתקן המבוקש על ידו והשיבוץ יבוצע על פי שיקול דעתה הבלעדי ובהתאם לצרכי המועצה.

ניסיון קודם:

צוות מאמנים ומדריכים:

המלצות:

ההצעה: (פירוט לגבי סוג הפעילות)

מספר משתתפים מינימלי: _____

מספר משתתפים מקסימלי: _____

אביזרים/חומרים נדרשים לצורך הפעילות:

קהל היעד שלגביו מיועדת הפעילות:

נא לסמן בעיגול:

הגיל הרך / ילדים/ נוער/ צעירים/ מבוגרים/ הגיל השלישי

שעות פעילות מועדפות:

נא לסמן בעיגול:

בוקר/ צהריים/ אחר הצהריים/ ערב

תוצרים ממשויים/דיגיטליים מהפעילות (אם רלבנטי):

נא לצרף את המסמכים הבאים :

- ✓ תעודות הסמכה/תואר
- ✓ אישור ניהול תקין /אישור ניהול ספרים
- ✓ אישור ניכוי מס במקור
- ✓ אישור מע"מ
- ✓ אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים
- ✓ תעודות רישום עמותה /חברה
- ✓ אישורים מגורמים מוסמכים (משרד החינוך, בריאות, רישוי עסקים).
- ✓ נוסח אישור עריכת ביטוח כשהוא חתום בתחתית כל עמוד ע"י המפעיל

תאריך: _____

חתימת מגיש הבקשה: _____ חתימת המקבל: _____

נספח ב'

קול קורא מס' 21/2025

לכבוד
מועצה מקומית מבשרת ציון

א.ג.נ.,

כתב התחייבות למניעת העסקה

אני הח"מ, _____ נושא ת.ז. / ח.פ. מס' _____ מרחוב _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב בזאת כלפי מועצה מקומית מבשרת ציון (להלן: "המועצה"), כדלקמן:

- (א) לא להעסיק במסגרת חוגי כדורסל במועצה עובד/ת בין במישרין או בעקיפין, אשר הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט, בגין עבירה שיש עמה קלון.
- (ב) ידועות לי הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001 (להלן: "החוק"), והתקנות שהותקנו מכוחו, החל עליי כמפעיל חוגים במסגרת קול קורא מס' 21/2025 למאגר מאמני כדורסל שפורסם.
- (ג) להמציא אישור על העדר עבירות מין, ממשטרת ישראל עבורי ועבור כל עובד אשר יועסק על ידי בביצוע הפעלת חוגים (להלן: "העבודה") עפ"י הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001.
- (ד) ידועות לי הוראות החוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023 (להלן: "החוק"), החל עליי כמפעיל חוגים במסגרת קול קורא מס' 2/25 לעדכון מאגר מפעילי חוגי ספורט ופנאי, מרכזי העשרה, וחוגים בצהרונים תשפ"ו – 2025 שפורסם.
- (ה) להמציא אישור על העדר עבירות אלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, ממשטרת ישראל עבורי ועבור כל עובד אשר יועסק על ידי בביצוע הפעלת חוגים, עפ"י הוראות החוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023.
- (ו) למסור את פרטי המפעיל ורשימת העובדים מטעם המפעיל בביצוע חוגי כדורסל במועצה טרם תחילת עבודתם לצורך אישורם. מובהר בזאת, למען הסר ספק כי עובד אשר לא אושר על ידי מחלקת הביטחון של המועצה לא יהא רשאי להיכנס/לעבוד במסגרת מוסד החינוך.
- (ז) לא להעסיק תושבי אזורי יהודה ושומרון, שאינם אזרחי מדינת ישראל, אשר אינם מצוידים באישורי כניסה לישראל מטעם שלטונות צה"ל ו/או המנהל האזרחי וכן ברישיון עבודה בישראל.
- (ח) בכל מקרה שאפר התחייבויותי אלה - או חלק מהן - יחשב הדבר כהפרת הסכם יסודית ואהיה חייב לפצות אתכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שיש לכם עפ"י כל חוק ו/או דין.

שם פרטי _____ שם משפחה _____ תאריך _____ חתימה _____

נספח ג'

טבלת ניסיון המציע

אני הח"מ _____ (להלן: "המציע") מצהיר בזאת כדלקמן:

א. הנני מדריך מוסמך / בעל תואר אקדמאי / תעודה ממוסד לימודים מוכר [יש למחוק את המיותר] באותו תחום החוג המוצע להפעלה על ידי.

- להוכחת תנאי סף זה יצרף המציע אישור הדרכה מוסמכת או תעודת תואר אקדמאי או תעודה ממוסד לימודים מוכר, לפי העניין

ב. להלן פירוט ניסיון המציע בהתאם לדרישות תנאי הסף. [ידוע למציע כי המועצה תתחשב בפירוט זה לצורך ניקוד האיכות של הצעת המציע. כן ידוע כי תנאי לניקוד פרויקט איכותית, הינו הצגת פרטי איש קשר רלוונטי:]

מס'	הגוף לו ניתנו השירותים	סוג החוג ואוכלוסיית היעד (גילאים)	התקופה בה הופעל החוג	פרטי איש קשר אצל המזמין (שם ומס' נייד)
.1				
.2				
.3				
.4				
.5				
.6				
.7				
.8				

- המציע יצרף קורות חיים, פרטי אנשי קשר רלוונטיים והמלצות.

נספח ד'

הצהרה בדבר ניגוד עניינים או קרבת משפחה

לכבוד

המועצה המקומית מבשרת ציון (להלן: "המועצה")

א.ג.ג.

1. אני הח"מ, _____ ת.ז. ____, שכתובתי היא _____, מצהיר/ה ומאשר/ת בזאת כדלקמן:

הצהרה זו ניתנת במסגרת הגשת הצעתו של המציע _____ ח.פ.ת.ז. (להלן: "המציע") בקול קורא 21/2025 להפעלת חוגי כדורסל בתחומי המועצה המקומית מבשרת ציון.

2. ידוע לי כי מבלי לגרוע מכל הוראות דין בנוגע לניגוד עניינים, אזי אי נכונות האמור בהצהרה זו, תהווה הפרה יסודית של תנאי ההליך ולהביא לפסילת ההצעה, וככל שהמציע יזכה בהליך, אי נכונות האמור בהצהרה זו, יהווה הפרה יסודית של ההסכם שייכרת עם המציע ולביטול ההסכם על-ידי שייכרת עם המציע, מבלי שתהיה למציע כל זכות תביעה כלפי החברה ו/או מי מטעמה.

3. הצהרה בעניין ניגוד עניינים ו/או קרבת משפחה לעובד המועצה המקומית מבשרת ציון

3.1. הריני לאשר כי הובאו לידיעתי הוראות סעיף 103 לצו המועצות המקומיות תשי"א-1950, אשר קובע כדלקמן:

103. (א) חבר המועצה שיש לו, במישרין או בעקיפין, בעצמו או על ידי קרובו, סוכנו או שותפו או קרוביהם, כל חלק או טובת הנאה בכל חוזה או עסק שנעשה עם המועצה, למענה או בשמה, או בכל ענין העומד לדיון במועצה או בוועדה מוועדותיה, פרט לחוזה בדבר קבלת שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושבים –

(1) יודיע על כך למועצה, בכתב או בעל-פה, מיד לאחר שנודע לו כי החוזה, העסק או הענין האמורים עומדים לדיון, וההודעה תירשם בפרוטוקול;

(2) לא ישתתף בדיונים על החוזה, העסק או הענין במועצה או בוועדה ולא יצביע בהצבעה על כל שאלה בקשר להם;

(3) לענין סעיף זה, "קרוב" לאדם פלוני - כהגדרתו בחוק מס שבח מקרקעין, תשכ"ג-1963.

3.2. הריני להצהיר כי [נא לסמן ולהשלים את הסעיף הרלבנטי]:

3.2.1. אנוכי ובן/בת זוגי איננו עובדים המועצה המקומית מבשרת ציון או בתאגיד עירוני/עמותה עירונית השייכת למועצה.

או:

3.3. הריני להצהיר כי [נא לסמן ולהשלים את הסעיף הרלבנטי]:

3.3.1. למיטב ידיעתי, אין לי קרבת משפחה לאדם שהוא עובד המועצה המקומית מבשרת ציון או הועדה המקומית לתכנון ובניה - המועצה המקומית מבשרת ציון.

לעניין הצהרה זו: **"קרוב"** – בן זוג, הורה, הורה של הורה (סב או סבתא), בן או בת, אח או אחות, הורה של בן הזוג (חם או חמה), דוד, דודה, אחיין, אחיינית, בן זוג של אח או אחות (גיס/ה), אח או אחות של בן הזוג (גיס/ה), בן דוד/ה, בת דוד/ה;

3.4. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הריני לאשר כי למיטב ידיעתי ההסכם שייכרת בין המציע (אם יזכה בהליך) לבין המועצה, לא יוצר ניגוד עניינים כלשהו ביני ו/או בין המציע לבין עובד החברה ולא ידוע לי כי עובד החברה נגוע או מעוניין בהסכם, בין במישרין ובין בעקיפין.

4. הצהרה בדבר קרבת משפחה לנבחר ציבור

4.1. הריני לאשר כי הובאו לידיעתי הוראות סעיף 103א לצו המועצות המקומיות תשי"א-1950, אשר קובע כדלקמן:

103א. (א) חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו, או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה; לענין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות.

(ב) הוראת סעיף קטן (א) לא תחול על –

(1) חוזה בדבר מתן שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושבים, לאחד מהמנויים בסעיף קטן (א);

(2) הסכם בהליכי רכישה לפי פקודת הקרקעות (רכישה לצורכי ציבור), 1943, או בהליכי העברת מקרקעין במקום רכישה כאמור;

(3) חוזה או עסקה שהמועצה, ברוב של שני שלישים מחבריה ובאישור השר, התירה ובתנאים שהתירה; הודעה על מתן היתר כאמור תפורסם ברשומות.

4.2. הריני להצהיר כי [נא לסמן ולהשלים את הסעיף הרלבנטי]:

4.2.1. למיטב ידיעתי, אין לי קרבת משפחה לאדם שהוא נבחר ציבור במועצה המקומית מבשרת ציון.

אנ

4.2.2. יש לי קרבת משפחה לאדם שהוא נבחר ציבור, כל זאת כדלקמן:

לעניין ההצהרה בסעיף זה:

"קרוב" – בן זוג, הורה, הורה של הורה (סב או סבתא), בן או בת, אח או אחות, הורה של בן הזוג (חם או חמה), דוד, דודה, אחיין, אחיינית, בן זוג של אח או אחות (גיס/ה), אח או אחות של בן הזוג (גיס/ה), בן דוד/ה, בת דוד/ה;

4.3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הריני לאשר כי ההסכם שייכרת בין המציע (אם יזכה בהליך) לבין החברה, לא יוצר ניגוד עניינים כלשהו בין המציע ו/או ביני לבין נבחר ציבור במועצה המקומית מבשרת ציון ולא ידוע לי כי לנבחר ציבור במועצה יש נגיעה כלשהי להסכם, בין במישרין ובין בעקיפין.

5. הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים

5.1. הריני לאשר כי במהלך שלוש השנים שקדמו לחתימתי על הצהרה זו, לא כיהנתי כחבר במועצה המקומית מבשרת ציון ו/או כנושא משרה באחד מן התאגידים העירוניים של המועצה המקומית מבשרת ציון.

לעניין סעיף זה:

"נושא משרה": יו"ר דירקטוריון (או גוף מנהל של תאגיד בעל שם אחר), דירקטור (או חבר בגוף המנהל של התאגיד), מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל כספים או אחד מסגניו, מנהל תפעול או אחד מסגניו, מנהל כוח אדם, מבקר (פנימי או חיצוני), ראש ועדת הריני לאשר כי במהלך שלוש השנים שקדמו לחתימתי על הצהרה זו, לא כיהנתי כחבר במועצה המקומית מבשרת ציון ו/או כנושא משרה באחד מן התאגידים העירוניים או עמותות עירוניות של המועצה, וכי במהלך חמש השנים שקדמו לחתימתי על הצהרה זו לא הייתי מועמד לאחד התפקידים שפורטו לעיל.

לעניין סעיף זה:

"נושא משרה": יו"ר דירקטוריון (או גוף מנהל של תאגיד בעל שם אחר), דירקטור (או חבר בגוף המנהל של התאגיד), מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל כספים או אחד מסגניו, מנהל תפעול או אחד מסגניו, מנהל כוח אדם, מבקר (פנימי או חיצוני), ראש ועדת ביקורת; מנהל מינהל או מנהל אגף.

ככל שבמהלך שלוש השנים האחרונות, נושא המשרה מטעם המציע כיהן באחד התפקידים המפורטים לעיל, ו/או במהלך חמש השנים האחרונות היה מועמד לאחד התפקידים הללו – נא לפרט את הדברים (התפקיד בו כיהן נותן השירות או היה מועמד לו, הגוף שבו היה כיהן נותן השירות או היה מועמד לו, התקופות הנוגעות בדבר):

.....

.....

.....

5.2. הריני לאשר כי במהלך שלוש השנים שקדמו לחתימתי על הצהרה זו, לא סיפקתי שירותים אישיים לנבחר ציבור במועצה המקומית מבשרת ציון ו/או לעובד בכיר המועצה או עובד בכיר בתאגיד עירוני/עמותה עירונית.

ככל שבמהלך שלוש השנים האחרונות, נושא המשרה סיפק שירותים לאחד הגורמים המפורטים לעיל – נא לפרט את הדברים (שם נבחר הציבור או העובד שסופקו לו השירותים, הגורם שסיפק את השירותים, מהות השירותים שסופקו, תקופת מתן השירותים):

.....

.....

.....

.....

6. הריני לאשר כי הובהר לי היטב כי המועצה שומרות לעצמם את הזכות לבטל את השתתפות המציע בהליך ו/או ההסכם שנכרת מכוחו בין המציע החברה ו/או כל התקשרות אחרת שנעשתה במסגרת ההסכם אם יתברר כי הצהרותי לעיל אינן נכונות או אינן מדויקות או שקיימת מניעה המונעת את התקשרות המועצה בהסכם בשל ניגוד עניינים ו/או קרבת משפחה, **לרבות בגין מצבים שבהם יוצר ניגוד עניינים או קרבת משפחה במהלך תקופת קיומו של הסכם זה**, ואני מוותר בזאת מראש על טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או תביעה כנגד החברה, בגין ביטול ההתקשרות בנסיבות אלה.
7. הריני לאשר כי האמור בהצהרה זו מובן לי היטב וכך גם המשמעות הנובעת מהצהרתי זו, והריני לאשר כי כל אשר הוצהר לעיל הנו נכון.
8. אני מתחייב כי במקרה בו יחולו שינויים בתוכן הצהרתי דלעיל, אשר עשויות להעמיד אותי/ את המציע במצב של ניגוד עניינים, אעביר את המידע למחלקה המשפטית של החברה ואפעל בהתאם להנחיותיה.

חתימה

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, אשר זיהיתיו/ה באמצעות ת.ז. מס' _____ / המוכר/ת לי באופן אישי, וכי לאחר שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת ואמת בלבד וכי אם לא י/תעשה כן י/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה נכונות הצהרתו/ה לעיל וחתם/מה עליה בפני.

חתימה וחותמת

תאריך

נספח ה'

תצהיר לעניין חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד _____ כ _____ (שם המציע).

2. הנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע.

3. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

המציע או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

המציע או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

*"בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

** "הורשעו" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.

*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991. ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.

חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

5. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה

והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למציע שסימן את החלופה 2 בסעיף 5 לעיל – המציע מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם המזמינה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

7. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר/ה

אישור עורך דין

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____, מאשר בזאת כי התצהיר נחתם על ידי ה"ה _____, ת"ז _____, המורשה בחתימתו לחייב את _____ (להלן: "המשתתף") בהתאם להוראות תקנון המשתתף ובהתאם לכל דין ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

עו"ד

נספח ו'

כתב התחייבות לעניין העסקת עברייני מין

1. אני מר _____, ת"ז _____, המשמש כ _____, בחברת/עמותת/איגוד/אחר _____ (להלן: "המציע") מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 והתקנות לפיו (להלן: "החוק"), חל עלי כנותן שירותים במסגרת קול קורא מס' 21/2025 להפעלת חוגי כדורסל בתחומי המועצה המקומית מבשרת ציון.

2. הנני מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל על המציע איסור על העסקת בגיר ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה הן על ידי הבגיר המועמד לעבודה או על ידי המעסיק/המוסד בצירוף ייפוי כוח מטעם הבגיר וצילום ת.ז. של הבגיר, והכל בהתאם לחוק, ולפיכך, הנני מתחייב כי לאורך כל תקופת ההתקשרות, אני ומי מטעמי אשר ייקח חלק בהפעלת החוג ומתן השירותים, יחזיקו באישור משטרה לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2021.

3. הנני מתחייב בשם המציע למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם המבצע עבודה (כהגדרתה בחוק) במוסד החינוכי מטעם המציע, לרבות באמצעות קבלן כוח אדם, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאידרש למועצה, ובפרט מיד עם בחירתם/הצבתם בחוג הרלוונטי.

זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____ מאשר בזאת כי ביום _____ פגשתי את מר _____ נושא ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן חתם בפני על תצהירו ואישר את תוכנו ואמיתותו.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

_____ תאריך

**מסמך ב'
הסכם מפעיל חוגים**

שנערך ונחתם במבשרת ציון בתאריך _____

ב י ן : מועצה מקומית מבשרת ציון (להלן: "המועצה")
ל ב י ן : שם המפעיל: _____
ח.פ/עוסק מורשה: _____
כתובת: _____
טלפון: _____
מייל: _____
להלן: "המפעיל"
מצד אחד
מצד שני

הואיל: והמועצה מעוניינת בקבלת שירותי הפעלת חוגים בתחומי הספורט ו/או הפנאי;
והואיל: והמועצה פרסמה קול קורא מס' 21/2025 להפעלת חוגי ספורט וחוגי פנאי והעשרה בתחומי המועצה המקומית מבשרת ציון;
והואיל: והמפעיל הגיש מועמדותו לקול קורא, להפעלת חוג כמפורט **במסמך א'** להסכם זה, וכמפורט בתוכנית הכללית אשר הגיש המפעיל במסגרת הצעתו לקול קורא (להלן: "החוג").
והואיל: והצדדים הסכימו להתקשר במערכת יחסי מזמין-נותן שירות וכי לא יתקיימו ביניהם יחסי עובד-מעביד על פי דין;
והואיל: והמועצה מצאה את המפעיל מתאים להפעלת החוג, באופן ובתנאים המפורטים בהסכם זה, וברצון הצדדים להסדיר את תנאי הפעלת החוג וההתקשרות ביניהם.

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו, ויקרא יחד עם תנאיו והוראותיו.
- 1.2 הנספחים להסכם זה מהווים חלק עיקרי ובלתי נפרד מההסכם ויפורשו ביחד עמו.

2. הצהרות והתחייבויות המפעיל

- 2.1 המפעיל מצהיר בזה כי הוא בעל ידע, כישורים והכשרה מתאימה + תעודה וניסיון, אמצעים וכוח אדם מקצועי הדרושים לקיום החוג ולעמידה במלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 2.2 המפעיל מצהיר בזה כי ידוע לו שתנאי בלתו אין לקבלת שירותים ממנו בכלל ולחתימת הסכם זה בפרט הוא היותו רשום כעוסק עצמאי ומנהל ספרים ופנקסי חשבונות, וכי בידו האישורים המאשרים זאת ושאותם הוא מתחייב להציג למועצה על פי דרישתה.
- 2.3 המפעיל מצהיר כי בידו כל ההיתרים והאישורים הדרושים לביצוע החוג וכל התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 2.4 המפעיל מתחייב בזה לספק את שירותיו ולבצע את כל התחייבויותיו כמפורט בהסכם זה ובנספחיו בנאמנות ובמסירות כמיטב יכולתו וכישרונו המקצועי במהלך כל תקופת ההתקשרות נשוא הסכם זה.
- 2.5 המפעיל מצהיר כי ידוע לו שהמועצה תהיה רשאית על פי שיקול דעתה להתקשר עם מפעילים אחרים או נוספים לצורך הפעלת חוגים דומים או אחרים מבלי שתהא למפעיל כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

- 2.6. המפעיל מצהיר כי הוא מודע לאפשרות הקיימת למועצה, לקבל אודותיו מידע פלילי מהסוג, בהיקף ובאופן הקבוע בחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 והוא נותן הסכמתו שיעשה כן בטרם תתקבל החלטה במהלך כל תקופת ההתקשרות - **במידה ותחליט לעשות זאת עפ"י שיקול דעתה** - ובהתאם לקבוע בחוק. כמו כן המפעיל מצהיר ומאשר, כי לא ידוע לו על הרשעות או עבירות או רישומים (מהסוג המוגדר והמותר בחוק) אשר קיימת להם זיקה לשירות נשוא ההתקשרות, או שיש בהם כדי להשפיע על שיקול דעת המועצה ביחס להתקשרות זו מפאת חומרתם (לרבות עבירות שוחד, גניבה, מרמה, ואליומות).
- 2.7. המפעיל מצהיר כי לא הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או לא הוגש נגדו ו/או למיטב ידיעתו, נגד מנהל ממנהליו ו/או נגד עובד מעובדיו ו/או נגד כל מי שיפעל מטעמו, במישרין או בעקיפין, בהפעלת החוג נשוא הסכם זה, כתב אישום לבית משפט, בגין ביצוע עבירת מין ו/או עבירת אלימות כלפי ילדים וחסרי ישע.
- 2.8. המפעיל מצהיר ומתחייב כי בדק מבעוד מועד מהם האישורים, הרישיונות וההיתרים הנדרשים לשם קיום החוג.
- 2.9. המפעיל מצהיר ומתחייב כי יפעל בכפוף להוראות כל דין במילוי כל התחייבויותיו על פי הסכם זה ויפעל על חשבונות לקבלת האישורים וההיתרים הדרושים לצורך קיום החוג על פי הסכם זה.
- 2.10. המפעיל מצהיר ומתחייב כי ידוע לו כי העסקת נוער בניגוד לסעיפים 33 ו-33א' לחוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1952, יהווה הפרה של הסכם התקשרות זה.
- 2.11. המפעיל מתחייב לפעול בהתאם להוראות כל דין החל בישראל, לרבות חוקים, תקנות, צווים, הוראות רשויות מוסמכות וכל הוראה אחרת שתחול עליו מעת לעת במסגרת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. אי עמידה בהוראה זו תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות.

3. מקום קיום הפעילות

- 3.1. לצורך ביצוע ההסכם ומילוי וקיום התחייבויות המפעיל, מתחייבת המועצה להעמיד לרשות המפעיל מקום/מתקן הולם כפי שהמועצה תקבע, ולאותם מועדים ותקופות בהם ייתן המפעיל את שירותיו וכפי שיוסכם בין הצדדים ע"פ האמור בסעיף 4 להלן, הכל כמפורט בנספח ב' להסכם.
- 3.2. המפעיל מצהיר, כי הוא מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי המועצה בקשר להתאמת המתקן/המקום המפורט בנספח ב' לקיום החוג.
- 3.3. פינוי מקלט בשעת חירום - במידה והפעילות מתבצעת בנכס מסוג מקלט, מתחייב המפעיל לפנות את הנכס על חשבונו ולהפסיק פעילותו בנכס, בעתות חירום, על פי דרישת המועצה ו/או פיקוד העורף, ובהתאם ללוחות זמנים שייקבע על ידי המועצה. מובהר ומוסכם בזאת, כי במקרה של פינוי הנכס והפסקת פעילות המפעיל בחירום, לא יהא המפעיל זכאי לקבלת פיצוי כלשהו מן המועצה. קביעתה של המועצה בנוגע לצורך בפינוי המקלט בחירום, ככל שיידרש, תהא סופית והמפעיל מתחייב לפעול על פיה מיידית וללא עוררין. מובהר, כי במידה ולא יידרש המפעיל לפנות את המקלט, אלא רק להשאירו פתוח – המועצה לא תהא אחראית לכל נזק ו/או אובדן שייגרם לצידוד המפעיל במקלט.
- 3.4. כמו כן מוסכם על הצדדים כי עצם העמדת מקום לצורך קיום התחייבויות המפעיל אינה מקנה למפעיל זכויות נוספות מעבר לאלו המוענקות לו בהסכם זה ובכלל זה זכויות הנובעות ממערכת יחסי עובד ומעביד.

4. קיום הפעילות

- 4.1. מוסכם בזה במפורש כי ימי הפעלת החוג ושעות ההפעלה ייקבעו על ידי המועצה בתיאום עם המפעיל ויפורטו בנספח ב' המצורף להסכם זה.
- 4.2. המפעיל לא יהיה רשאי לעשות כל שימוש במקום שהועמד לרשותו כמפורט בנספח ב'1, למעט שימוש לצורך הפעלת החוג ורק באותם הימים והשעות אשר נקבעו בתאום עמו ויפורטו בנספח ב'1 כאמור לעיל.

- 4.3. מעמדו של המפעיל במתקן/מקום המפורט בנספח ב'1 להסכם זה, שהועמד לרשותו יהיה מעמד של בר רשות. המפעיל יהיה רשאי לעשות שימוש במתקן/מקום, בהתאם להסכם זה ולמטרת קיום הפעילות המפורטת בנספח ב'1 להסכם זה בלבד.
- 4.4. המפעיל יהיה רשאי להשתמש, לצורך קיום החוג המפורט בנספח ב'1 להסכם זה, בציווד הקבוע שבמתקן/מקום, בכפוף לרשות שניתנה על ידי המועצה לכך מראש.
- 4.5. המפעיל מתחייב בזה כלפי המועצה לשמור על המתקן/המקום ועל כל הציווד שיועמד לרשותו מפני כל נזק, פגם או אובדן – למעט בלאי סביר. במקרה של נזק או פגם שלא כתוצאה מבלאי סביר או במקרה של רשלנות המפעיל או במקרה של אובדן, מתחייב המפעיל לשפות את המועצה בשווי הנזק או במידת האפשר, לקנות דבר חדש תחת זה שניזוק או אבד, וזאת מבלי למעט מכל סעד או תרופה אחרים שיעמדו למועצה כנגד המפעיל.
- 4.6. המפעיל מתחייב לספק על חשבונו את כל הציווד הנדרש (ככל שנדרש) לקיום הפעילות המפורטת בנספח ב'1 להסכם זה, ולוודא כי הציווד הנדרש לקיום החוג המפורט בנספח ב'1 להסכם זה, יהיה במצב תקין ומתאים לשימוש.
- 4.7. המפעיל מתחייב לאחסן את כל הציווד הנדרש לקיום הפעילות במחסנים, ולהשאיר את האולם נקי מציווד. במקרה שמדובר בציווד גדול וכבד, יש לקבע אותו אל הקיר בתיאום ובאישור המועצה.
- 4.8. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי נאסר עליו ועל צוותו לאפשר כניסת בני נוער ותושבים שאינם מורשים לאולם, כמו כן חל איסור מוחלט לשכפל מפתחות או למסור קוד למי שאינו נימנה על צוות המדריכים הבוגרים המורשים של המפעיל הזוכה, שזהותם אושרה על ידי המועצה.
- 4.9. על המפעיל ושלוחיו המורשים מטעם המועצה להקפיד על סריקת האולם בסיום הפעילות, לוודא שהדלתות כולן נעולות ולנעול את האולם בסיום הפעילות.
- 4.10. נאסר על המפעיל וצוותו לאפשר כניסת בני נוער ותושבים שאינם מורשים לאולם, כמו כן אין לשכפל מפתחות או למסור קוד למי שאינו נימנה על צוות המדריכים הבוגרים המורשים.
- 4.11. על המפעיל ושלוחיו המורשים מטעם המתנ"ס להקפיד על סריקת האולם בסיום הפעילות, לוודא שהדלתות כולן נעולות ולנעול את האולם בסיום.
- 4.12. המפעיל מתחייב להודיע למועצה מראש ובפרק זמן סביר על כל מחלה ו/או היעדרות מכל סיבה שהיא ולהחזיר את השעות שבהם נעדר בתאום עם משתתפי החוג ו/או עם המועצה ו/או לדאוג כי אחר ימלא את מקומו אך בתנאי מוקדם שממלא מקומו יקבל את אישור המועצה מבחינת כושרו המקצועי ויכולתו. במקרה שהועסק ממלא מקומו של המפעיל, המפעיל מתחייב לשלם כל הוצאה שתידרש לשם כך, לרבות תשלום שכרו של ממלא המקום וכל הנובע מכך והמועצה לא תהיה אחראית על כל תשלום שהוא לממלא מקומו של המפעיל.
- 4.13. המפעיל מתחייב להתייצב בזמן שנקבע לכל שיעור, להכינו כדרוש וכראוי, ולהעבירו במשך הזמן שייקבע לכך בהסכם זה ובנספחיו.
- 4.14. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, המפעיל מתחייב לקיים שיעורי השלמה אם לא נערך חוג מסיבה כל שהיא, והכול בימים ובשעות שיתואמו בין המפעיל ומשתתפי החוג ו/או המועצה.
- 4.15. המפעיל מתחייב לשתף בחוג אך ורק אנשים ו/או משתתפים שיהא בידיהם אישור בכתב מהמועצה להשתתף בחוג וגם/או אותם משתתפים ששמותיהם ימסרו בכתב למפעיל ע"י המועצה.
- 4.16. המועצה תהא רשאית להפסיק השתתפותם של מי מהמשתתפים בחוג ותמסור על כך הודעה למפעיל והמפעיל מתחייב להפסיק לאלתר שיתופו של כל מי ששמו ימסר בהודעה זו.
- 4.17. המפעיל יישמע להוראות מנכ"ל המועצה ו/או מי מטעמו ויפעל על פי הוראותיו בכל הנוגע לאופן ביצוע השירותים, לוחות זמנים וכל עניין אחר שתקבע המועצה.

- 4.18. המפעיל מתחייב למסור בכתב למועצה ע"פ דרישתה הסברים או הבהרות בכל הנוגע לפעילויותיו ולמעשיו בקשר עם הפעלת החוג.
- 4.19. קבלת ההוראות וחובת הדיווח כאמור נועדו לשם ביצוע התחייבויות המפעיל לפי חוזה זה ואין בהם כדי ליצור יחסי כפיפות או יחסי עובד ומעביד בין הצדדים.
- 4.20. המפעיל מצהיר כי ידועות לו הוראות חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א – 1981 ותקנות הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז – 2017 והוא מתחייב לפעול בהתאם להם ובהתאם להוראות כל דין.
- 4.21. המפעיל מצהיר ומתחייב כי הן בתקופת ההסכם והן לאחריו, ישמור בסודיות מוחלטת כל מידע ו/או ידע הקשור בפעילות המועצה, לרבות פרטי ההתקשרות עם לקוחות וספקים, מחירים, הנחות ותנאים מיוחדים, אשר הגיעו לידיעתו במסגרת מתן השירותים למועצה (להלן: "המידע").
- 4.22. הצדדים מתחייבים בזה לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע הנוגע במישרין או בעקיפין להתקשרות נשוא הסכם זה, למעט מידע שיידרש על ידי רשות מוסמכת כלשהי ומידע שעל אחד הצדדים לספק על פי כל דין.
- 4.23. המפעיל לא יגלה, ימסור או יעביר לצד שלישי כלשהו, או יעשה שימוש כלשהו, בעל פה או בכתב, במידע, אלא במהלך ולצורך מתן השירותים על ידו למועצה. במקרה כאמור, יפנה המפעיל למנהל המאגר ולממונה האבטחה במועצה ויקבל אישורם להעברת המידע לצד שלישי.
- 4.24. כל ידיעה, מסמך, חפץ או כל דבר אחר שיגיע לידי או לידיעת המפעיל בקשר עם הסכם זה, יועבר או יימסר לידי המועצה והמפעיל מתחייב שלא לעכבם ברשותו ולא להוציאם או להעבירם לצד שלישי כלשהו ללא קבלת היתר מאת המועצה מראש ובכתב.
- 4.25. המפעיל מתחייב להודיע למועצה על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן השירותים למועצה.
- 4.26. המפעיל מתחייב בזאת שלא להשתמש במשאבי המועצה באופן שעלול לפגוע בדרך כלשהי במועצה.
- 4.27. המפעיל מתחייב שלא לחייב בכל אופן שהוא את המועצה בכל התחייבות כספית ו/או משפטית בלא לקבל על כך אישור מראש ובכתב מאת המועצה.
- 4.28. המועצה תהיה רשאית לנכות מהתשלומים שיועברו על ידה למפעיל כל סכום שהועבר למפעיל בטעות וכן את כל הסכומים אשר המפעיל חייב בהם את המועצה בניגוד לאמור.

5. זכות יוצרים ומבצעים

- 5.1. המפעיל מאשר ומתחייב כלפי המועצה, כי יחזיק בכל הרישיונות והיתרים הנדרשים לפי דיני זכויות יוצרים ומבצעים לצורך השמעת מוסיקה ו/או שימוש ביצירות מוסיקליות ו/או אחרות במסגרת החוג במהלך כל תקופת ההתקשרות נשוא הסכם זה.
- 5.2. המשתמש יהיה האחראי הבלעדי לכל התשלומים שיידרשו מבעלי זכויות יוצרים ומבצעים ו/או מארגונים המייצגים אותם, ככל שנעשה על ידי המפעיל ו/או מי מטעמו במסגרת החוג שימוש ביצירות או בביצועים של יוצרים, למבצעים ו/או שלארגונים כאמור יש זכויות לגביהם.
- 5.3. המפעיל יהיה אחראי בלעדי לכל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה של בעל זכות כלשהי בגין פגיעה בזכות יוצרים כלשהי לרבות המוסרית ויפצה ו/או ישפה את המועצה בגין כל תשלום ו/או הוצאה ו/או דר+ישה שייגרמו למועצה בגין כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כנגד המועצה בעניין זה.

6. פרסום, רישום, גבייה ודיווח

- 6.1. המועצה תפרסם על חשבונה, את דבר קיומו של החוג, לרבות שמו של המפעיל, תנאי ועלות ההשתתפות בהם.
- 6.2. המועצה תבצע את רישום המשתתפים לחוג על חשבונה ובאחריותה. באחריות המפעיל לוודא בתחילת שנת פעילות את המחיר שייגבה מהמשתתפים עבור החוג, בפרסומים השונים ובאתר האינטרנט.
- 6.3. המפעיל מתחייב לנהל רישום נוכחות שוטף של משתתפי החוג, ולעדכן את המועצה בכל שינוי במספר המשתתפים (תוספת או גריעה של משתתף).
- 6.4. פתיחת החוגים/המשך קיום החוגים מותנה בקיום מינימום משתתפים שלא יפחת מ-10. המועצה תהיה רשאית לאחד קבוצות חוגים עקב מיעוט משתתפים על פי שיקול דעתה הבלעדי, והמפעיל מוותר בזאת על דרישה ו/או טענה בקשר עם האמור.
- 6.5. גביית התמורה ממשתתפי החוג תבוצע על ידי המועצה בלבד, על חשבונה ובאחריותה. המפעיל מתחייב להפנות כל הורה או משתתף ישירות לגורמים המוסמכים במועצה לצורך הסדרת התשלום עבור החוג.
- 6.6. המפעיל מתחייב שלא לגבות ממשתתפי החוג ו/או הוריהם, במישרין או בעקיפין, כל סכום מבלי לפגוע בכלליות האמור אסור יהיה למפעיל לקבל ו/או לדרוש ממשתתפי החוג תשלום נוסף עבור חומרים, פעילויות מיוחדות, ציוד, מתנות וכד'. אי עמידה בהוראה זו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 6.7. המועצה תהיה רשאית לדאוג, על פי שיקול דעתה, לשירותים נוספים אשר יסוכמו בין הצדדים בכתב, ובתנאים אשר יוסכם עליהם כאמור.

7. התמורה

- 7.1. תמורת שירותים אלה ובכפוף לביצועם הנאות ולשביעות רצונה של המועצה. **תשלום המועצה למפעיל תמורה בסך 70% מהפדיון שגבתה במועצה בפועל מהמשתתפים בחוג המופעל על ידו.**
- 7.2. **בנוסף יהיה המפעיל זכאי לתשלום בסך 98% מהפדיון** שתגבה המועצה מהנרשמים בגין ציוד וביגוד (בסכומים אשר ייקבעו על ידי המועצה). תשלום בגין דמי פעילות, ציוד, ביגוד וכיו"ב ישולמו ב- 4 מועדים שנתיים בהתחשבות חודש אוקטובר (ישולם ב-15.11), התחשבות חודש דצמבר (ישולם ב-15.1), התחשבות חודש מרץ (ישולם ב-15.4) ובחודש סיום הפעילות. התמורה תשולם תוך 15 ימים ממועד המצאת החשבונית למועצה.
- 7.3. **התמורה כמפורט בסעיפים 7.1 ו- 7.2 לעיל הינה כוללת מע"מ.**
- 7.4. ידוע למפעיל, כי בחישוב הפדיון יילקחו בחשבון הנחות המועצה והנחות שמעניקה המועצה לנרשמים הזכאים, והפדיון יחושב לאחר ההנחות כאמור.
- 7.5. תשלום זה יהיה התשלום המלא והסופי עבור כל חודש מלא בו ניתנו שירותיו של המפעיל, וסכום זה לא ישתנה מכל סיבה שהיא למעט בגין העברת תשלומי מיסים לרשויות לפי כל דין.
- 7.6. המפעיל לא יהיה זכאי לכל תשלום אחר או נוסף ללא יוצא מן הכלל במהלך תקופת ההסכם או לאחר פקיעתו.
- 7.7. המועצה תוכל, על פי בקשת המפעיל בכתב, להעביר את התשלומים המגיעים על חשבון מע"מ ישירות לשלטונות מע"מ, ככל שהדבר אפשרי מבחינתם.
- 7.8. התשלום בגין עלות החוג ישולם על פי חשבונית מס כדין שתוגש למועצה עד 2 לכל חודש וישולם תוך 15 יום מהמצאת החשבונית ואישורה. יחד עם הגשת החשבונית יוגשו רשימות נוכחות המשתתפים אשר יהוו תנאי בלתי נפרד להגשת החשבונית.

- 7.9. המפעיל יעביר למרכז אישורים מתאימים על ניהול ספרים וכן כל אישור אחר הנדרש על ידי שלטונות המס.
- 7.10. המועצה תהיה רשאי לנכות וינכה מכל תשלום שיגיע למפעיל את המס במקור בהתאם לאישור שבידי המפעיל ו/או ע"פ הוראות כל דין.
- 7.11. כל ההוצאות אשר יידרשו למפעיל לצורך הפעלת החוג יוצאו וישולמו על ידו (נסיעות וכו').
- 7.12. המפעיל מתחייב לשלם בעצמו ועל חשבונו למוסד לביטוח לאומי על כל דמי הביטוח הלאומי שהוא חייב בהם על פי חוק ביטוח לאומי למשך כל תקופת התקשרותו עם המועצה לרבות בגין פעולתו ע"פ חוזה זה ועבודת עובדיו או הבאים מטעמו.
- 7.13. על המפעיל לנכות במלואם את כל המסים והתשלומים הסוציאליים החלים עליו בין על פי כל דין ובין על פי הנוהג, לרבות תשלום למס הכנסה.

8. כוח אדם

- 8.1. המפעיל יספק על חשבונו את כל כוח האדם הנחוץ לשם קיום החוג (להלן: "כוח אדם").
- 8.2. המפעיל מצהיר ומתחייב שלא להעסיק נוער בניגוד לסעיפים 33 ו-33 א' לחוק עבודת הנוער, התי"ג – 1952. הפרת סעיף זה תהווה הפרה של הסכם התקשרות זה.
- 8.3. מובהר בזאת, כי המפעיל מתחייב לפצות ולשפות את המועצה על כל נזק בגין כל תביעה, או קנס, או דרישה, בכל עילה שהיא שתוגש נגדה, או נגדו, או נגד כל מי מעובדיו, שלוחיו ושולחיו, בקשר עם העסקה של נער ו/או נערים לצורך ביצוע הסכם זה, לרבות ההוצאות המשפטיות במלואן שייגרמו למועצה עקב כך.
- 8.4. הואיל ופעילות החוג מיועדת לתלמידים קטינים, ומבוצעת במבנים/מתקנים המאוכלסים בתלמידים, והואיל ועל פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001 (להלן: "החוק") הקובעות כי רשות מקומית לא תקבל לעבודה ו/או לשירות בבית ספר שלומדים בו קטינים, מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים בגיר שהורשע בעבירת מין באותה ביצע בהיותו בגיר ונידון עליה לשנת מאסר בפועל או יותר - מתחייב המפעיל בזאת להמציא אישור על היעדר עבירות מין ממשטרת ישראל, הן עבור עצמו (ככל שמפעיל החוג בעצמו) והן עבור כל עובד אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה.
- 8.5. מובהר בזאת למען הסר ספק כי אי המצאת האישורים כנדרש בסעיף זה תהווה הפרה יסודית של הסכם זה והמועצה תהא רשאית לבטל הסכם זה לאלתר והמפעיל יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד המועצה בעניין זה. מוסכם על הצדדים כי אין באמור כדי לגרוע מזכותה של המועצה לנקוט בכל סעד שתמצא לראוי ולנכון לפי שיקול דעתה הבלעדי, העומד לרשותה בהתאם להוראות חוזה זה ו/או בהתאם להוראות כל דין. המפעיל מצהיר ומתחייב כי כוח האדם יועסק על ידי המפעיל על בסיס קבוע, כשכירים של המפעיל, והמפעיל יישא לבדו בכל התשלומים הכרוכים בהעסקתו, לרבות: שכר, תנאים סוציאליים, ביטוחים, מיסים וכיו"ב.
- 8.6. המפעיל מתחייב להבטיח תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים המועסקים על ידו כנדרש על פי כל דין, ובגין דרישה חוקית.
- 8.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל מתחייב כי ישלם לעובדיו שכר אשר לא יפחת משכר מינימום כפי שייקבע מעת לעת. מובהר בזאת למען הסר כל ספק, כי הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של הסכם זה שבעטייה תהיה לחברה הזכות לבטל הסכם זה לאלתר והמפעיל לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי והוא מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בכל סוג שהוא בעניין זה.

9. העדר יחסי עובד מעביד

- 9.1. המפעיל מצהיר בזאת כי הינו מפעיל עצמאי וכי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בינו לבין המועצה. כמו כן מצהיר המפעיל בזאת, כי ככל שהוא מעסיק

כוח אדם לשם קיום החוג הוא המעביד של עובדיו וכי אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין המועצה לבין מי מעובדיו.

9.2. למען הסר ספק מוצהר ומוסכם בזאת כי המועצה לא תהיה מעבידתם של עובדי ו/או מועסקי המפעיל והם יהיו עובדיו של המפעיל בלבד.

9.3. כמו כן, המפעיל יהיה האחראי היחיד והבלעדי כלפי עובדיו ו/או מועסקיו בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בתשלומים לביטוח לאומי, ניכויי מס הכנסה או מיסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה כמשמעותו בחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958 צווי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, תשלומים כלשהם בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל סוג שהוא על פי כל דין, הסכם, הסדר קיבוצי וצו הרחבה.

9.4. מובהר בזאת כי במידה והמפעיל ו/או מי מטעמו (לרבות יורשיו) יטענו ו/או יקבע בידי ערכאה שיפוטית, כי התקיימו יחסי עובד ומעביד בין המפעיל למועצה ו/או יקבע כי חוק שעות עבודה ומנוחה חל על העסקת המפעיל בתפקיד על ידי המועצה, ו/או הוא זכאי לתשלום גמול עבודה בשעות נוספות ו/או במנוחה השבועית כהגדרתן בחוק, כי אז –

9.4.1. חישוב המשכורת החודשית לצורך חישוב זכויותיו, בגין התקופה בה הועסק נתן המפעיל למועצה שירותים, תיחשב רטרואקטיבית, לסכום השווה למשכורת מינימום כהגדרתה בדין, בתקופה בה סיפק המפעיל את שירותיו למועצה (להלן: "שכר יסוד").

9.4.2. בהתאם, ישיב המפעיל לחברה כל תשלום שקיבל מהחברה מעבר לשכר היסוד כמפורט בסעיף 9.4.1 בכל התקופה בה סיפק את שירותיו למועצה; דהיינו את ההפרש בין התמורה ששולמה למפעיל בפועל לבין שכר היסוד בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כחוק, מהמועד בו שולם למפעיל כל תשלום ותשלום ועד למועד השבת הכספים בפועל, הכל על בסיס הידוע במועד הרלבנטי (להלן: "תניית גדרון").

9.4.3. המועצה תהא רשאית לקזז מכל סכום שיגיע ממנה למפעיל כל סכום שיהיה על המפעיל לשלם לו כאמור. לצורך כך נותן המפעיל למועצה הוראה בלתי חוזרת לנכות מכל סכום שיגיע ממנו למפעיל כל סכום שיהיה עליו לשלם לו כאמור.

9.5. הוראות סעיף זה הינן תניות יסודיות להסכם שהפרתן תחשב להפרת ההסכם כולו.

10. תקופת ההסכם

10.1. תקופת ההסכם הינה החל מיום 1/9/2025 עד ליום 31/7/2026, עם אפשרות להפעלת מחנות קיץ, ימי שיא, פעילויות מיוחדות, סדנאות בחגים ובקיץ, וכן אפשרות להארכה לתקופת הקיץ, בתנאים אשר ייקבעו מראש בין הצדדים. החל מתאריך 1/7/26 בהתאם לשיקול דעת בלעדי של המועצה להאריך את ההתקשרות.

10.2. למועצה שמורה הזכות הבלעדית להאריך ההתקשרות עם המפעיל לעד ארבע תקופות נוספות (עד שנה אחת בכל פעם) תשפ"ז, תשפ"ח, תשפ"ט ותש"צ, על פי שיקול דעתה ובהתאם לצרכים העירוניים.

11. אחריות ושיפוי בנזיקין :

11.1. המפעיל יהא אחראי כלפי המועצה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או הפסד העלולים להיגרם למועצה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו לרבות משתתף החוג ו/או למפעיל ו/או לעובדי המפעיל ו/או לכל הפועל מטעמו בכל הקשור ו/או הנובע מהפעילות ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של המפעיל ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו.

11.2. המפעיל לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לאבדון, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך הפעילות נשוא ההסכם.

- 11.3. המפעיל פוטר בזאת את המועצה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפות ו/או לפצות את המועצה ו/או הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על נזק בגין כל תביעה ו/או דרישה בכל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד. המועצה תודיע למפעיל על כל תביעה שתוגש כנגדה כני"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.
- 11.4. המועצה רשאית לקזז מן התשלומים אשר המפעיל זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמועצה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של המפעיל כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למועצה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריות המפעיל כאמור לעיל.
- 11.5. המפעיל יהא אחראי כלפי המועצה לתקן על חשבונו כל נזק, מכל סוג שהוא, שייגרם מביצוע החוג. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, אי תיקון נזקים כאמור לעיל, תוך 7 ימים מיום שניזוק או נתקלקל, יחייב את המפעיל לשלם למועצה פיצויים קבועים ומוסכמים בסך 1500 ש"ח עבור כל יום החל מהיום ה- 8, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת הנתונה למועצה על פי הסכם זה ועל פי כל דין.
- 11.6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות המועצה או המועצה לתקן את הנזק, לאחר שהמפעיל לא עשה כך בהקדם, ולחייבו בתשלום הוצאותיה.
- 11.7. המפעיל מתחייב לקבל את כל האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות הנדרשים על פי כל דין והרשויות המוסמכות לביצוע החוג, לרבות הוראות דין המתייחסות לבטיחות במהלך החוג ואופן תפעולו, ויהיה אחראי לבדו לשאת בכל העלויות הכרוכות בכך, ובתשלום בגין כל הנזקים מכל סוג שהוא אשר ינבעו כתוצאה מהפרת התחייבות זו.

12. ביטוח

- 12.1. המפעיל יהיה אחראי לכל נזק, רכוש או גוף, ולכל אובדן שייגרמו לעצמו, לעובדיו, למועצה ו/או מי מטעמה ו/או כל צד שלישי שהוא כתוצאה ישירה ו/או עקיפה מביצוע העבודות על ידו ו/או מי מטעמו. המפעיל יפצה את המועצה בגין כל נזק ישיר ו/או עקיף כאמור, מיד עם דרישה ראשונה של המועצה, לרבות כל ההוצאות שהמועצה עמדה בהן בקשר לכל תביעה ו/או דרישה כזו, אזרחית ו/או פלילית, ובשל הצורך להתגונן בפני תביעה כזו.
- 12.2. מבלי לגרוע מאחריות המפעיל על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין מתחייב המפעיל לערוך ולקיים על חשבונו את הביטוחים המפורטים בנספח ב'2 המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה, אצל חברת ביטוח מורשית כדין ובעלת מוניטין, ומתחייב להוסיף את המזמין כמבוטח בביטוחים אלו, לכל משך תקופת ביצוע הפעילות.
- 12.3. לפני תחילת ביצוע הפעילות וכתנאי מקדמי לכך מתחייב המפעיל להמציא לידי המועצה אישור על עריכת הביטוחים המפורטים לעיל בהתאם לנספח ב'2 להסכם זה, כשהוא חתום על ידי מבטחיו.
- 12.4. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור באישור עריכת הביטוח לבין האמור בהסכם זה ולדרישת המועצה, מתחייב המפעיל לגרום לשינוי האישור על מנת להתאימו להוראות הסכם זה.
- 12.5. היה ולדעת המפעיל יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב המפעיל לערוך ולקיים את הביטוחים הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי המועצה ו/או הפועלים מטעמה לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול את המועצה ו/או הפועלים מטעמה לעניין ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.
- 12.6. ביטוחי המפעיל יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי המועצה וכי המבוטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי המועצה. כמו כן יכלול בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבוטח כי ביטוחי המפעיל לא יצומצמו, ולא יבוטלו, אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המועצה, 30 יום מראש.
- 12.7. המפעיל מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או מי מטעמה בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית

הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את המועצה מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.

12.8. המפעיל מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועד את דמי הביטוח.

12.9. לבקשת המועצה יעביר המפעיל עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב המפעיל לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

12.10. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי המפעיל, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי המפעיל כדי להטיל אחריות כלשהי על המועצה ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את המפעיל מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

12.11. אם לא יבצע המפעיל את הביטוחים אשר עליו לערוך על פי הסכם זה, תהא המועצה רשאית, אך לא חייבת, לערוך את הביטוחים תחת המפעיל ולשלם את דמי הביטוח, לרבות הפרמיות השוטפות, ריבית ו/או הפרשי הצמדה, והמועצה תהא רשאית לנכות סכומים אלה מכל סכום שיגיע ממנה לקבלן בכל זמן שהוא וכן תהא רשאית לגבותם מהמפעיל בכל דרך אחרת. אין באמור לעיל כדי להטיל על המועצה חבות כל שהיא לעריכת הביטוחים עבור המפעיל, והמפעיל מוותר בזה על כל טענה נגד המועצה בדבר עריכת או אי עריכת הביטוחים כאמור, טיבם והיקפם.

12.12. מותנה ומוסכם בין הצדדים כי עריכת הביטוחים והמצאת האישור לידי המועצה הינם תנאים יסודיים בהסכם זה ואי עריכת הביטוחים ו/או אי המצאת אישורי עריכת הביטוח במועד יחשבו כהפרה יסודית של ההסכם.

12.13. המפעיל מתחייב לגרום לכך כי הוראות סעיף זה יובאו לידיעת מנהליו, עובדיו, וקבלני המשנה שלו. כן מתחייב המפעיל לדאוג לכך כי בחווי ההתקשרות שיערוך עם קבלנים וקבלני משנה בקשר עם ביצוע הסכם זה, יופיעו דרישות ביטוח המתאימות מסוג עיסוקם. במידה ויידרש, המפעיל מתחייב להמציא למועצה את אישורי הביטוח של קבלני המשנה הפועלים מטעמו בביצוע הסכם זה.

12.14. בכל הפוליסות שיערוך המפעיל לצורך ביצוע הסכם זה, חברת הביטוח שלו תוותר על זכותה לשתף את ביטוחי המועצה. בביטוחי החבויות תיכלל התחייבות לשיפוי המועצה בכפוף לסעיף אחריות צולבת, ובביטוחי הרכוש יכלל סעיף ויתור על זכות התחלוף של חברת הביטוח כלפי המועצה ועובדיה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

13. ביטול מחמת כוח עליון

הצדדים מסכימים בזאת כי יהיו פטורים ממילוי התחייבויותיהם לפי הסכם זה, במידה ולא ניתן יהיה לקיים את הפעילות מחמת כוח עליון. "כוח עליון" – לרבות מלחמות, מצב חירום, גיוס בין חלקי ובין מלא, לרבות גיוס מילואים, השבתות, מחלות, התפרצות מגפות, לרבות מגפת הקורונה, אבל (לרבות אבל לאומי), חוסר אפשרות לנוע בדרכים, שריפות, חקיקת צווים ו/או הוראות של רשויות המדינה ו/או רשויות מקומיות ו/או פיקוד העורף לעניין קיום אירועים ובכלל, וכל פעולה ומעשה שאינם תלויים במועצה או במפעיל.

מובהר, כי במקרה של ביטול מחמת כוח עליון כאמור, לא יחויב מי מהצדדים לקיים את חלקו בהסכם, והמועצה לא תחויב בתשלום תמורה ו/או פיצוי ו/או החזר הוצאות כלשהו למפעיל/למי מטעמם.

14. ביטול שלא מחמת כוח עליון:

14.1. המועצה תהיה רשאית בנוסף לכל סעד העומד לרשותה על פי הסכם זה ועל פי כל דין להביא הסכם זה לידי סיום על ידי מתן הודעה בכתב למפעיל 7 (במילים: שבעה) ימים מראש ובכתב, מכל סיבה שהיא, לרבות אך לא רק – בשל חוסר שביעות רצונה מתפקוד המפעיל, התנהלות לקויה מצד המפעיל, תלונות בנוגע לאופן התנהלות המפעיל, הפעלה לא מקצועית של החוג, חוסר שיתוף פעולה עם המועצה, הפרת/אי מילוי הוראות בהסכם, הפרת חובת נאמנות ותום לב כלפי המועצה ועוד.

14.2. מוצהר ומובהר, כי המפעיל מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שהיא אשר עשויה להיות לו באשר לשיקול דעתה של המועצה בגין הפסקת ההתקשרות עמו כאמור.

14.3. המפעיל יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי סיום מכל סיבה שהיא ובלבד שנתן על כך הודעה למועצה 7 ימים מראש ובכתב.

14.4. המועצה תהיה רשאית, בנוסף לכל סעד העומד לרשותה על פי הסכם זה ועל פי כל דין, להביא הסכם זה לקיצו, ללא צורך במתן הודעה מראש, בהתקיים לפחות אחד מהתנאים הבאים:

14.4.1. במידה שהמפעיל הינו תאגיד – במקרה של מינוי מפרק.

14.4.2. במידה שהמפעיל הינו אדם פרטי – במקרה של פשיטת רגל של המפעיל, או הפיכתו לבלתי כשיר משפטית.

14.4.3. המפעיל הורשע על ידי בית משפט ו/או הוגש כנגדו ו/או נגד מנהל ממנהליו כתב אישום לבית משפט, בגין עבירה שנושאה פיסקלי או עבירה פלילית לפי סעיפים 290-297 (עבירות שוחד) לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 (להלן: "חוק העונשין"), או לפי סעיפים 383-393 לחוק העונשין (עבירת גניבה), או לפי סעיפים 414 עד 438 לחוק העונשין (עבירות מרמה, סחיטה ועושה) ו/או בעניין הרלבנטי לביצוע העבודות ו/או בגין פגיעה בנפש מכל סוג שהוא ו/או הוצא כנגדו ו/או נגד מנהל ממנהליו צו למניעת הטרדה מאיימת על פי חוק מניעת הטרדה מאיימת, התשס"ב – 2001.

14.5. עם סיום תקופת ההסכם מכל סיבה שהיא יפנה המפעיל את המתקן/מקום המפורט בנספח ב'1 להסכם זה, והמפעיל יעביר לידי המועצה את כל הציוד אשר הועמד לרשותו בקשר עם ביצוע הסכם זה – תוך יומיים מיום סיום ו/או ביטול ההסכם.

14.6. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מכל זכות ו/או תרופה אחרת שיש למועצה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין לרבות בגין הפרת תנאי כלשהו בהסכם זה שאינו מצוין בסעיפים לעיל.

14.7. כל נזק שייגרם למפעיל ו/או לצד שלישי כתוצאה מביטול ההסכם על פי הוראות הסכם זה, יחול על המפעיל, ולמפעיל לא תהא כלפי המועצה ו/או מי מטעמה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה ביחס לביטול ההסכם, נזקים שנגרמו לו, החזר השקעתו, וכל פיצוי אחר.

15. העברת ההסכם או השכרת משנה

15.1. המפעיל מצהיר בזאת כי הוא יודע שאין לו רשות להעביר הסכם זה לאחרים.

15.2. סעיף זה הינו סעיף יסודית ומהותי והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם, כהגדרתה בסעיף 6 לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), תשל"א – 1970.

16. כללי:

16.1. המפעיל מתחייב לעדכן את המועצה, מבעוד מועד, אודות חוגים אחרים המופעלים על ידו ו/או מטעמו במועצה בתקופת ההתקשרות.

16.2. הסכמת הצדדים לסטות מתנאי הסכם זה במקרה מסוים, או הנחה, או דחייה שניתנה לצד אחד לא יהוו תקדים למקרה אחר.

16.3. לא השתמשו הצדדים במקרה מסוים, בזכויות הנתונות בידם על פי הסכם זה, אין לראות בכך הקלה או ויתור על אותן הזכויות במקרה אחר, ואין ללמוד מהתנהגות זו הקלה או ויתור כלשהו על זכויות הצדדים בהסכם זה.

16.4. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים ואת היחסים המשפטיים ביניהם והוא מבטל כל הסכם, מצג ו/או הסכמה קודמים שנעשו, אם נעשו, בין בכתב ובין בעל פה, על ידי מי מהצדדים.

16.5. כל שינוי או תוספת בתנאי הסכם זה יעשו בכתב ובחתימות שני הצדדים, שאם לא כן לא יהיה להם כל תוקף.

- 16.6. ארכה, ויתור, הימנעות מפעולה מצד המועצה לא יחייבוה ולא ישמשו מניעות לנקיטת זכויותיה, אלא אם כן נעשו בכתב ובמפורש בחתימה מורשי החתימה של המועצה.
- 16.7. המפעיל אינו זכאי לתשלום ו/או זכות ו/או טובת הנאה, בנוסף על האמור במפורש בהסכם זה, אלא אם ובאותה מידה שהדבר יסוכם בין הצדדים, יועלה על הכתב וייחתם על ידי שני הצדדים.
- 16.8. כתובות הצדדים לצורכי הסכם זה הינן כאמור במבוא להסכם זה. כל הודעה שתישלח על ידי הצדדים על פי הכתובות דלעיל תיחשב כמתקבלת תוך 72 שעות מיום מסירתה כדבר דואר רשום. הצדדים מתחייבים להודיע אחד למשנהו על כל שינוי בכתובתם, אם יהיה, והוראות סעיף זה יחולו על הכתובות החדשות.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

המפעיל

מועצה

נספח ב'1

סיכום פרטי הפעלה

1. השימוש במתקנים/חדרים/אולם המפורטים לעיל הינם למטרת הפעלת חוגי ספורט/ פנאי (להלן: "החוג").
2. תקופת ההסכם הינה לשנת הלימודים תשפ"ו מיום 1/9/25 ועד ליום 31/8/26 (להלן: "תקופת ההסכם").
3. תמורת שירותים אלה ובכפוף לביצועם הנאות ולשביעות רצונה של המועצה תשלם המועצה למפעיל תמורה בסך 70% מהפדיון שגבתה המועצה בפועל מהמשתתפים בחוג המופעל על ידו.
4. התמורה כמפורט בסעיף 3 לעיל כוללת מע"מ.
5. עלות החוג למשתתף הינה כמפורט בדו"ח פעילות המצ"ב לנספח זה.
6. הערות:

- _____
- _____
- _____
- _____

על החתום :

המועצה

המפעיל

נספח ב'2

אישור קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים				
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>						
מבקש האישור הראשי	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור*		
שם מועצה מקומית מבשרת ציון	שם תאגידים עירוניים ו/או חברות קשורות	שם	אופי העסקה: <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____		
ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.	ת.ז.ח.פ.	<input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר: _____			
מען החוצבים 1, מבשרת ציון	מען	מען	<p>קול קורא למאגר מפעילים לחוגי כדורסל המועצה המקומית מבשרת ציון</p>			
כיסויים						
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	
					מטבע	למקרה לתקופה
רכוש		ביט				
צד ג'		ביט			2,000,000	2,000,000
אחריות מעבידים (*)		ביט			20,000,000	6,000,000
אחריות מקצועית		ביט			1,000,000	1,000,000
חבות מוצר		ביט				
<p>פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):</p>						
<p>031 אימוני ספורט ביטול/שינוי הפוליסה *</p>						
<p>שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.</p>						
<p>חתימת האישור המבטח:</p>						

(* נדרש רק במידה שהמפעיל מעסיק עובדים מטעמו, בכפוף להצהרה על אי העסקת עובדים.)