



# מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

מכרז המשך

פנימי/חיצוני

מספר 34/2022

רכז/ת רווחה חינוכית ומועדוניות משפחתיות

דירוג: מח"ר

דרגה: 37 - 39+

היקף משרה: 100%

תיאור התפקיד:

אחריות על תפעול מועדוניות משפחתיות ברשות בהתאם לדרישות משרדי הממשלה ניהול תקציב המועדוניות, כולל איסוף וריכוז דוחות והגשת דוחות ביצוע. טיפול בסוגיית כח אדם ולוגיסטיקה במועדוניות. קידום, פיתוח ופיקוח על תכניות אגף שח"ר בבתי הספר ברשות. אחריות על תכנית רווחה חינוכית – פיתוח מרכזי הלמידה בבתי הספר ואחריות על ניהול תקציב כולל הגשת דוחות למשרד החינוך. השתתפות בהשתלמויות של אגף שח"ר, כולל קשר שוטף במהלך השנה. אחריות לקידום תוכניות רווחה חינוכית במסגרות החינוך הפורמליות והבלתי פורמליות. הכנת ועדות לבניית תכנית חינוכית-טיפולית לכל ילד, ועדות הערכה, ועדות שיבוץ. בניית תכנית עבודה משותפת למועדוניות ביישוב. טיפול בבעיות כ"א – תיאום ומציאת מחליפות בהיעדר מדריכה או אם בית.

תנאי סף:

השכלה:

תואר ראשון במדעי החברה והרוח ותעודת הוראה.

ניסיון מקצועי

ניסיון בחינוך או/ו הוראה 4 שנים לפחות.

ניסיון ניהולי – יתרון.

יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-office לרבות אקסל.

מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד

- עבודה בשעות בלתי שגרתית.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- עבודה בצוותי עבודה.

כפיפות:

מנהלית -מנהלת אגף חינוך.  
מקצועית – לממונה מחוזי לשח"ר במשרד החינוך.



# מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

מועד פרסום המכרז: 15/11/2022  
את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: 30/11/2022 בשעה 15.00 בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל [yulyma@m-zion.org.il](mailto:yulyma@m-zion.org.il).

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, נסיון מקצועי, נסיון ניהולי המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרד הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל: [yulyma@m-zion.org.il](mailto:yulyma@m-zion.org.il)

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- עדיפות שתינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בברכה,

תמיר פרץ  
מנכ"ל המועצה