



# מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

מכרז המשך

פנימי/חיצוני

מספר 31/2022

מנהל יחידת צרכים מיוחדים ושירותי פרט

דירוג: מנהלי מחלקות חינוך

היקף משרה: 100%

תיאור התפקיד:

ניהול המערכת החינוך המיוחד בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית. עיקרי תפקידו:

- א. גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חנ"מ.
- ב. ניהול מעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, בתיאום עם מפקחי חנ"מ.
- ג. ליווי והדרכת המסגרות בשילוב ילדים עם צרכים מיוחדים.
- ד. ניהול והפעלה של מסגרות וכתות החינוך המיוחד.
- ה. ארגון וניהול כח אדם ומסייע בבתי הספר ובגנים.
- ו. ניהול והנחייה מקצועית של העובדים ביחידות הכפופות לו, שרותי חינוך ורווחה (שח"ר), חינוך מיוחד, ביקור סדיר.

תנאי סף

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית ישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

• בעל תעודת הוראה.

• המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכה מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

ניסיון מקצועי

עבור בעל תואר אקדמאי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.

עבור הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.

עבור טכנאי מוסמך – 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד.

ניסיון ניהולי

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.



# מועצה מקומית מבשרת ציון לשכת מנכ"ל

## דרישות נוספות עבודה מול הגורמים

שפות – בהתאם לצורך  
יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-office לרבות אקסל.

## הגבלת כשירות

עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.  
העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בבטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שי עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשאה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

## מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד

- עבודה בשעות בלתי שגרתית.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- עבודה בצוותי עבודה.

## כפיפות: מנהל אגף חינוך

מועד פרסום המכרז: 06/10/2022  
את המועמדות ניתן להגיש עד לתאריך: 31/10/2022 בשעה 15.00 בהגשת ידנית במחלקת משאבי אנוש, או באמצעות המייל [yulyma@m-zion.org.il](mailto:yulyma@m-zion.org.il).

חובה לצרף קורות חיים מפורטים, תעודות ואישורים המעידים על השכלה, נסיון מקצועי, נסיון ניהולי המלצות ושאלון אישי (ניתן להשיג באתר האינטרנט של הרשות או במשרדי הרשות המקומית מבשרת ציון – מח' משאבי אנוש, כתובת: רח' החוצבים 3, מיקוד: 90805).

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות למחלקת משאבי אנוש בטלפון: 02-5348535 או בדוא"ל: [yulyma@m-zion.org.il](mailto:yulyma@m-zion.org.il)

- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- עדיפות שתינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

התפקיד מיועד לנשים וגברים.

בברכה,

תמיר פרץ  
מנכ"ל המועצה